



Certification

Informatiepakket

PAYCHECKED 
IN TRANSPORT

VRO Certification

VRO is een organisatie die ondernemingen helpt bij vraagstukken omtrent eerlijke arbeid. Wij voeren al meer dan 35 jaar certificeringen uit voor diverse ondernemingen en dragen bij aan de ontwikkeling van nieuwe normen binnen brancheorganisaties. Wij werken voor actieve ondernemingen binnen de Uitzendbranche, bouw, metaal, transport, land- en tuinbouw en veeteelt.

Onze medewerkers zijn zeer ervaren onafhankelijke auditors. Zij hebben hun kennis en ervaring opgedaan bij de belastingdienst, UWV, uitzendbranche en grote accountantskantoren. Zij voeren met vakmanschap, analytisch vermogen en passie de werkzaamheden onafhankelijk, correct en transparant uit.

Wij combineren onze kennis en kunde en voeren ons dagelijks werk uit op een eerlijke manier. Daarom staan onze medewerkers voor 'afpraak is afspraak'. Op die manier willen wij verantwoord zaken doen, vertrouwen wekken en onze klanten verder helpen.

Ons bureau heeft een nationaal en internationaal netwerk waardoor wij in staat zijn om trends op het gebied van eerlijke arbeid te signaleren en optimaal te benutten. Met deze kennis zijn wij een gedegen gesprekspartner voor brancheorganisaties.

TLN en EVO hebben het keurmerk PayChecked in Transport in het leven geroepen, VRO heeft hierin een adviserende en ontwikkelende rol gehad.

'Wij staan voor Fair Transport, ook in zaken doen'



Wat is PayChecked in Transport?

De invoering van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) is de belangrijkste aanleiding geweest om PayChecked in Transport te ontwikkelen. Kern van de WAS is dat opdrachtgevers aansprakelijk gesteld kunnen worden voor het niet juist uitbetalen van het loon bij medewerkers van hun opdrachtnemers. Opdrachtgevers zullen dit risico willen voorkomen en dat kan door het gebruik van PayChecked in Transport.

Het keurmerk is voortgekomen uit een samenwerking tussen



Transport Logistiek Nederland (TLN) en EVO en is een invulling van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) voor de vervoerssector en expediteurs. Het doel van het keurmerk is het beperken van risico's voor opdrachtgevers (afzenders) die een vervoersovereenkomst afsluiten met een in Nederland gevestigde vervoerder. Een opdrachtgever kan aansprakelijk worden gesteld door



werknemers van opdrachtnemers (naar verwachting gaat dit ook per 1 januari 2017 voor de vervoers- en expeditie overeenkomsten gelden). Dit is onverwachts en erg vervelend en kan tot onvoorziene kosten en imagoschade lijden.

Om deze risico's zoveel mogelijk te verminderen en aan te tonen dat u zoveel mogelijk wilt doen aan 'Fair Labour' en 'Fair Transport', adviseren wij u om het keurmerk 'PayChecked in Transport' te behalen. Tevens is het ook te adviseren om alleen zaken te doen met organisaties die zelf het keurmerk hebben. Op die manier loopt de organisatie minder risico en wordt de organisatie onderdeel van een selecte club van ondernemingen die laten zien eerlijk zaken te doen. De kans is groter dat u opdrachten binnenhaalt van opdrachtgevers die zelf het keurmerk hebben.

Een groot voordeel is ook dat de opdrachtgever, geen interne onderzoeken meer hoeft te verrichten. Dit bespaart tijd en geld!



De basis voor de Wet Aanpak Schijnconstructies is gelegd in de afspraken die zijn gemaakt in het Sociaal Akkoord tussen werkgevers (VNO-NCW) en werknemers (vakbonden) aan de ene kant en het kabinet aan de andere kant. Dit Sociaal Akkoord is in april 2013 afgesloten. In het Sociaal akkoord staat dat

de oneerlijke concurrentie tussen bedrijven een belangrijk zorgpunt is. Het doel van de WAS is het bevorderen van betaling van het juiste loon, o.a. door middel van het versterken van de rechtspositie van werknemers waardoor oneerlijke concurrentie op basis van arbeidsvoorwaarden wordt voorkomen. De WAS is in 2015 door de Tweede en Eerste Kamer aangenomen en in werking getreden op 1 juli 2015.

Het wetsvoorstel bestaat uit de drie hoofdonderdelen:

1. Verbetering handhaafbaarheid Wet Minimumloon

Het wordt verplicht het minimumloon giraal uit te betalen. Verrekening met en inhouding van kosten op het minimumloon worden aan banden gelegd. De loonstrook moet aan extra eisen voldoen. De invoering van dit onderdeel van de WAS is enkele keren uitgesteld en wordt per 1 juli 2017 ingevoerd.

2. Openbaarmaking Inspectiegegevens

De onderzoeksresultaten van de Inspectie SZW in het kader van nalevingstoezicht op de arbeidswetten worden voortaan actief openbaar gemaakt. Dit geldt zowel voor onderzoeken waaruit een boete of maatregel voortvloeit als voor de onderzoeken waarbij wordt geconstateerd dat er geen overtreding is gemaakt. In een beperkt aantal situaties is er een mogelijkheid de openbaarmaking tegen te houden.

3. Ketenaansprakelijkheid voor het loon

Een werknemer die is onderbetaald kan voortaan niet alleen zijn werkgever hierop aanspreken, maar ook diens opdrachtgever en de opdrachtgevers die hieraan eventueel vooraf gingen. Het gaat hier om een volgtijdelijke aansprakelijkheid. Alleen wanneer een opdrachtgever kan aantonen niet-verwijtbaar te

hebben gehandeld ter zake van de onderbetaling kan de aansprakelijkheid worden afgewend.



Waarom zou u PayChecked in Transport willen?

Als onderneming binnen de logistiek komt u in aanraking met opdrachtnemers. Vaak heeft u al contracten met opdrachtnemers en deze bevallen goed. Te goeder trouw zet u de relatie voort. Waarom niet? Tegen goede prijzen, wordt alles op tijd en goed afgeleverd.

Het kan voorkomen dat u op zoek gaat naar een andere vervoerder omdat uw huidige opdrachtnemers capaciteit missen, expertise, internationale betrekkingen of heel simpel, omdat u lagere kosten wilt.

In het proces van het selecteren van nieuwe opdrachtnemers kijkt u ook naar de betrouwbaarheid van andere ondernemingen. Om zeker te zijn, wordt er een onderzoek uitgevoerd. Hoeveel tijd wordt daar in gestoken? Huurt u een extern bureau in of laat u het uitvoeren door uw medewerkers? Wanneer het onderzoek is uitgevoerd en u bent overtuigd dat het bonafide partij is, gaat u een overeenkomst aan. Het kan zomaar zijn dat u weken of zelfs maanden bezig bent geweest.

Ook in geval van een enkele opdracht kan het zijn dat er een, voor u, onbekende partij

wordt ingeschakeld. De opdracht is voltooid tegen gunstige tarieven en het werk is naar tevredenheid gedaan.

Achteraf blijkt dat de opdrachtnemer haar medewerkers niet eerlijk heeft uitbetaald. Hier komt de Wet Aanpak Schijnconstructies bij kijken en in de keten bent u de uiteindelijke opdrachtgever en uw onderneming wordt mogelijk aansprakelijk gesteld voor de geleden schade.

Wat leek op een goede partij die het werk goed afleverde, blijkt achteraf een behoorlijke kostenpost te zijn en misschien wel tot imagoschade heeft geleid.

Wat wanneer uw onderneming in dit geval het keurmerk had?

Met het keurmerk PayChecked in Transport wordt het meer duidelijk dat uw onderneming aan Fair Transport wilt doen en laat u zien dat het niet uw intentie is geweest om de wet te overtreden. U heeft niet verwijtbaar gehandeld en hierdoor kan de aansprakelijkheid worden verlegd.

Andere ondernemingen met het keurmerk

Met het keurmerk PayChecked in Transport is al zichtbaar welke ondernemingen regelmatig worden geïnspecteerd en werken conform de wet- en regelgeving. In plaats van op zoek te gaan naar een geschikte partij binnen de logistieke branche, raadpleegt u het register van PayChecked in Transport en ziet u in een overzicht al een selecte club van ondernemingen waarvan u met meer zekerheid weet dat zij aan Fair Transport doen en dat uw onderneming niet snel als eindverantwoordelijke kan worden gehouden.





Wanneer gaat het in?

Bij invoering van de WAS bleek dat er twee overeenkomsten niet in de WAS zijn opgenomen, namelijk de vervoersovereenkomst en de expeditie-overeenkomst. Ketenaansprakelijkheid voor het loon geldt dus nog niet voor transport- en expeditie-activiteiten. De minister heeft direct na publicatie van de WAS aangegeven dit te zullen corrigeren. De verwachting is dat de WAS uiterlijk per **1 januari 2017** is aangepast en dat dan ook de vervoersovereenkomst en de expeditie-overeenkomst in de WAS zijn opgenomen.

U kunt uw onderneming vandaag al aanmelden voor een inspectie. Zo weet u zeker dat u goed voorbereid het nieuwe jaar ingaat.

Hoe verloopt een inspectie?

Onze inspecteur komt bij u op locatie en inspecteert de volgende zaken:

1. Eisen aan de identificatie van de onderneming;
2. Klachtenprocedures;
3. Contracten;
4. Loonadministratie en naleving CAO Beroepsgoederenvervoer;
5. Overige voorwaarden.

Voor het volledige overzicht hebben wij ook de normenset beschikbaar waar alle details in staan.

De inspectie neemt ongeveer 4-8 uur in beslag, afhankelijk van diverse factoren:

- Grootte van de onderneming
- Is alle informatie direct beschikbaar
- Compleetheid administratie

Onze inspecteur staat voor u klaar om vragen te beantwoorden en u te voorzien van extra informatie.

Voor de initiële inspectie gaan wij uit van ongeveer 8 uur. Als ervaren inspectie instelling weten wij dat er onvoorziene zaken naar boven kunnen komen, alles wordt grondig nagekeken en waar nodig verbeterd en mocht u nog vragen hebben dan heeft onze inspecteur genoeg tijd voor u om alle vragen te beantwoorden.

Wij hebben service hoog in het vaandel staan en willen graag een goede dienst afleveren.

'Wij staan voor Fair Transport, ook in zaken doen'



Inspectie gehad, wat volgt?

Wanneer de inspectie positief is bevonden, wordt dit gemeld aan Stichting PayChecked. Vanaf dat moment is het officieel dat uw onderneming het keurmerk PayChecked in Transport mag voeren.

Wanneer er afwijkingen zijn geconstateerd, krijgt u de tijd om deze te herstellen. Afhankelijk van de ernst van de afwijking krijgt u een bepaalde periode om deze te herstellen.

Het keurmerk is normaal gesproken geldig gedurende een periode van twee jaar. Tegen het einde van de looptijd komt onze inspecteur wederom bij u op locatie om de



vervolg inspectie te doen. Veelal neemt deze minder tijd in beslag. Bij wederom goedvinden is uw onderneming voor twee jaar gecertificeerd.

Mochten er in de tussentijd zaken, zoals wet- en regelgeving of veranderingen van de norm, plaatsvinden en u wilt iemand die u van informatie voorziet, staat VRO voor u klaar.

Aanmelden

Om u aan te melden voor het keurmerk zult u zich moeten registreren bij Stichting PayChecked. De aanmeldformulieren voor Stichting PayChecked kunt u vinden op www.vro.nl/contact, tevens zijn de aanmeldformulieren voor VRO Certification te vinden. De formulieren zijn digitaal in te vullen. U kunt de formulieren voor PayChecked zenden aan info@paychecked.nl, de formulieren bestemd voor VRO kunt u verzenden aan info@vro.nl. Zodra beide aanmeldingen binnen zijn, kan er een afspraak worden ingepland en wordt uw onderneming geïnspecteerd.

Meer informatie?

Meer informatie over PayChecked in Transport en de Stichting PayChecked kunt u vinden op www.paychecked.nl. Op www.vro.nl/paychecked-in-transport vermelden wij met regelmaat de nieuwste ontwikkelingen, houdt deze dus in de gaten.

Liever persoonlijk contact? Ook dat kan! U kunt een mail met terugbelverzoek met datum en tijdstip verzenden aan info@vro.nl en wij nemen contact met u op of bel VRO vandaag nog op +31 88 89 44001.

PayChecked in Transport: ketenaansprakelijkheid voor het loon